

Zpráva o činnosti

Diakonie Českobratrské církve evangelické za rok 2015

1. ÚVOD

Vážení a milí čtenáři,

je nám potěšením přiblížit Vám nejdůležitější události roku 2015, které významně ovlivnily činnost Diakonie Českobratrské církve evangelické (dále jen DČCE).

Po mnoha letech diskusí a odkladů se v loňském roce přesunuly kompetence k financování sociálních služeb z úrovně ministerstva práce a sociálních věcí na jednotlivé kraje. Zdánlivě jednoduchý úkon vyvolal značné množství otázek, jak tato změna ovlivní financování neziskových organizací, mezi něž naše Diakonie patří. Ve většině krajů jsme se setkali se vstřícným přístupem a pochopením pro finanční potřeby služeb, jež poskytujeme. Pouze v Ústeckém a Plzeňském kraji jsme museli čelit finančním nesnázím. V prvním případě nakonec pomohlo dodatečné dofinancování sociálních služeb z prostředků MPSV. Pro středisko Diakonie Západní Čechy se přes veškerou snahu vedení střediska i DČCE dostatečné finanční zajištění vyjednat nepodařilo a středisko tak zakončilo hospodaření v roce 2015 výraznou ztrátou.

V otázce financování sociálních služeb je nutné zmínit několik důležitých nerovností. Tvrzení o tom, že různí poskytovatelé sociálních služeb mají mít rovné postavení, zdaleka v praxi neplatí. Obce a kraje nemají povinnost podporovat sociální služby, pokud nejsou jejich zřizovatelem. Veliké rozdíly vidíme i v možnostech obcí a krajů, když přispívají na provoz svých zařízení ze svých rozpočtů, což jsou v podstatě veřejné zdroje z daní. Podobně je tomu u zajištění spoluúčasti u některých grantových výzev. Příspěvkové organizace tuto spoluúčast získávají od svého zřizovatele, tedy z veřejných zdrojů, zatímco neziskovky jsou nuceny tyto prostředky složitě shánět, což se ne vždy podaří a často se tak neziskovky o takové granty vůbec nemohou ucházet. Stejně tak poukazujeme na nemožnost zařadit do oprávněných a uznatelných nákladů odpisy či financování ředitelství DČCE.

Významným krokem roku 2015 v Diakonii bylo schválení a začátek plnění nového tříletého strategického plánu rozvoje DČCE. Strategické cíle tohoto plánu jsou zaměřeny na rozvoj klíčových oblastí diakonické práce, organizační rozvoj a rozvoj PR.

Velký dík náleží kolegům, kteří v jednotlivých střediscích dokončili několik investičních akcí podpořených zejména z evropských fondů. Rekonstruovali jsme nebo nově postavili prostory za více než 200 milionů korun, a to pro služby ve Vsetíně, Sobotíně, Myslibořicích, Kloboukách u Brna, Nosislavi a Litoměřicích. Za přispění regionálního operačního programu a významné podpory naší církve i partnerských církví v Německu jsme dokončili stavbu nové mateřské školy v Chebu. Tu jsme při slavnostních bohoslužbách otevřeli, poděkovali všem za pomoc i podporu a přivítali se s novými žáčky i pracovníky. Naše školka je sympatická svým rodinným prostředím, umístěním v centru města i svou velikostí. Na druhou stranu malý počet tříd i dětí znamená daleko větší nároky na školné a hledání dalších zdrojů k financování provozu.

V loňském roce pokračovaly přípravy sloučení tří pražských středisek. K 1. lednu 2016 byla nakonec ze závažných technických důvodů sloučena pouze dvě z nich: Stodůlky a Ratolest ve Strašnicích. Středisko Zvonek bude připojeno o rok později.

S radostí jsme přijali zprávu, že stát uznal restituční nárok církve na zabavenou budovu v Kostelci nad Černými lesy, kde za dob první republiky zřídila Česká Diakonie penzion pro

diakonky. Město Kostelec v této budově dosud provozovalo domov pro seniory. Po dohodě se zástupci města i kraje převzalo budovu i sociální služby v ní středisko Diakonie Střední Čechy. K důležité události loňského roku patří také převzetí evangelického rekreačního zařízení Sola gratia v Bystřici pod Hostýnem. To se podařilo také díky rozhodnutí synodu a finanční podpoře ČCE. Diakonie obnovila provoz rekreačního zařízení a výhledově v něm plánuje rozvíjet také sociální služby.

Za nejdůležitější však považují poděkovat všem, kteří se podíleli na růstu dobrého jména naší Diakonie. Velký dík patří všem spolupracovníkům a dobrovolníkům, ale i všem podporovatelům a příznivcům. Diakonie byla zřízena svou církví, aby pomáhala tam, kde člověk sám na své problémy, omezení či obtíže už nestačí. Věřím, že jsme této službě Lásky i v roce 2015 dostáli a naplnili tak své základní poslání.

S nadějí a přáním všeho dobrého

Petr Haška, ředitel Evangelické Diakonie

2. SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Počet registrovaných sociálních služeb DČCE se v průběhu roku 2015 mírně navýšil. K 31. 12. 2015 měla DČCE 134 registrovaných sociálních služeb oproti 129 v roce 2014. Ve 26 střediscích ve 12 krajích ČR jsme poskytovali 24 typů služeb - pro děti a mladé lidi, pro rodiny, pro lidi v nouzi, pro lidi s nejrůznějším postižením, pro seniory i pro umírající. DČCE je druhým největším nestátním poskytovatelem sociálních služeb a občanské pomoci v ČR. Zaměstnává na 1500 pracovníků, díky nimž mohou její služby denně využívat tisíce lidí, kteří se neobejdou bez pomoci druhého.

Inspekce kvality sociálních služeb (nově realizovaná prostřednictvím MPSV) proběhla v jedné službě. Celkem bylo provedeno 40 interních kontrol kvality poskytovaných služeb.

Všechna střediska, která poskytují sociální služby, mají ze zákona povinnost poskytovat základní poradenství v oblasti sociálních služeb a dávek, orientaci v sociální síti apod. Údaje o počtu takto poskytovaných informací se však nesledují.

3. DALŠÍ ČINNOSTI STŘEDISEK

Mezi střediska, která poskytují i jiné než sociální služby (dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách), můžeme zařadit středisko Západní Čechy se specializovanou službou zaměřenou na podporu pěstounských rodin. V Ostravě i nadále funguje zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc. Obě služby jsou zřizované dle zákona o sociálně-právní ochraně dětí 359/1999 Sb.

K dalším typům služeb patří zdravotní a ošetrovatelské služby v domácnostech klientů, jež poskytují zejména střediska v Písku, Ostravě (Příboře), Rýmařově a ve Valašském Meziříčí. Tyto činnosti jsou financovány ze zdrojů veřejného zdravotního pojištění. Hospic Citadela ve Valašském Meziříčí je provozován jako zdravotnické zařízení. Poskytuje kombinaci zdravotnických, sociálně-zdravotních a sociálních služeb, což přináší specifické problémy při řízení a financování.

Další oblasti se věnují střediska v Soběslavi, Litoměřicích a západních Čechách, která provozují chráněné dílny a chráněná pracovní místa pro lidi se změněnou pracovní schopností podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Počet klientů (i zaměstnanců) je ustálený. Středisko Světlo ve Vrchlavě dále poskytuje službu podporovaného zaměstnávání.

Střediska také nadále poskytují drobné obecně prospěšné služby (organizování bezbariérové dopravy klientů, organizování dobrovolníků, půjčování speciálních pomůcek apod.). Ty doplňují hlavní činnosti středisek nebo na ně navazují. K významným aktivitám patří také humanitární a rozvojová spolupráce, kterou DČCE poskytuje prostřednictvím humanitární pomoci při mimořádných událostech a prostřednictvím rozvojových projektů v zahraničí.

4. ŠKOLY DIAKONIE ČCE

Speciální školy DČCE jsou zdravou konkurencí ostatním speciálním školám, jež poskytují vzdělání dětem a žákům se zdravotním postižením. Zaměřují se zejména na děti s mentálním a kombinovaným postižením, případně s diagnózou autismu (například škola v Merklíně), které jsou v jiných školách často odmítány. Naší prioritou je budování malých škol s nízkou kapacitou tříd, abychom podporovali individuální přístup k žákům a vytvářeli rodinné prostředí.

V září 2015 jsme slavnostně otevřeli novou mateřskou školu v Chebu s kapacitou 40 dětí. Investorem stavby a realizátorem projektu byla DČCE ve spolupráci s ČCE a s podporou města Cheb. V mateřské škole jsou také integrovány děti se zdravotním postižením a pracuje zde proto asistent pedagoga.

V roce 2015 navštěvovalo našich 7 speciálních škol a 1 běžnou mateřskou školu celkem 399 dětí a žáků se zdravotním postižením (o 49 více než v roce 2014) v 53 třídách. Na provozní a mzdové náklady získaly školy dotaci z MŠMT v celkové výši 52 milionů korun, z dotačního rozvojového programu zaměřeného na financování asistentů pedagoga dalších téměř 6 milionů korun.

5. ŘEDITELSTVÍ DIAKONIE ČCE

5.1 SPRÁVNÍ RADA DIAKONIE ČCE

Správní rada, která je statutárním orgánem DČCE, pracovala v roce 2015 ve složení Petr Haška (předseda), Miloslav Běťák (místopředseda), Hana Řezáčová a Jan Soběslavský. Sešla se k deseti řádným zasedáním, v nichž rozhodovala o záležitostech celé Diakonie či jejích organizačních jednotek.

5.2 ČINNOST ŘEDITELSTVÍ

Ředitelství DČCE zajišťuje zejména servis a podporu pro svá střediska a školy. Plní úlohu zřizovatelskou a koordinační. Vedle samotného ředitelství má ještě dvě dceřiné společnosti, jež se podílí na zajištění služeb a nabízí vzdělávání nejen pro svá zařízení. Jsou to Diakonická servisní agentura s.r.o. a Diakonická akademie s.r.o. (DSA). Obě mají své sídlo rovněž v budově Diakonie v Belgické ulici na pražských Vinohradech.

Důležitou změnou, která nastala v roce 2015, bylo zapojení členů správní rady do řízení konkrétních oblastí Diakonie, jako je například personalistika či kvalita sociálních služeb.

K významným aktivitám ředitelství a její servisní organizace patří správa společné rodiny webů Diakonie a jednotného systému řízení dokumentace, společné pojištění a nákupy energií. Neméně důležitá je oblast metodické podpory a kontroly kvality sociálních služeb i speciálního školství a podpora v oblasti personalistiky a právních služeb. O dalších oblastech činnosti ředitelství a DSA předkládáme samostatné kapitoly.

5.3 PROJEKTY

Podpora rozvoje komunitních zdravotně-sociálních služeb

V roce 2015 byl Institutem důstojného stárnutí dokončen projekt s názvem „Podpora rozvoje komunitních zdravotně-sociálních služeb“. Cílem bylo podpořit rozvoj zdravotních a sociálních služeb poskytovaných v komunitě a domácím prostředí osobám se sníženou soběstačností a jejich blízkým a zlepšit návaznost zdravotních a sociálních služeb na místní (obecní) úrovni. Důraz byl kladen na efektivní a udržitelný model poskytování služeb v kontextu demografického vývoje. V rámci projektu byly realizovány regionální kulaté stoly, semináře a dvě konference za účasti zástupců krajských a obecních samospráv, ministerstev, expertů i uživatelů služeb, kde byly identifikovány bariéry a potřeby v této oblasti a formulovány návrhy na legislativní a další změny. V rámci projektu byly zpracovány také odborné expertízy k této problematice, návrhy legislativních opatření a zrealizována dvě sociologická šetření mapující nejen problémy pečujících o osobu blízkou, ale i roli obcí v komunitním modelu zdravotně sociálních služeb v ČR. Aktivitu projektu doprovázela kampaň s názvem „Pořád jsem to já“ zaměřená na zlepšení vnímání stárnutí a stáří ve společnosti.

Od července do prosince 2015 realizoval Institut důstojného stárnutí ještě další tři projekty díky získané dotaci z MPSV ČR z Programu na podporu proseniorských aktivit.

První z projektů s názvem „Zvýšení připravenosti obcí na podporu seniorů“ probíhal formou informativních workshopů pro zástupce obcí a veřejné správy s cílem zvýšit jejich připravenost na systém integrovaných podpůrných služeb.

Druhý projekt „Rozvoj spolupráce a zapojení do činnosti asociace Eurocarers hájící zájmy laických pečujících o seniory“ byl zaměřen na prohloubení integrace DČCE do evropských struktur podporujících kvalitu života a zájmy pečujících o osobu blízkou.

Záměrem třetího projektu s názvem „Jak užít déle doma“ bylo formou informační kampaně zdůraznit význam komunitních sociálních a zdravotních služeb v obcích s rozšířenou působností.

Projekt Týmové vzdělávání

V polovině roku 2015 byla ukončena také realizace projektu Týmové vzdělávání, jehož záměrem bylo vzdělávání mimopražských zaměstnanců Diakonie v modelu týmového vzdělávání. Cílem projektu bylo zvýšit odbornou kvalifikaci pracovníků Diakonie a posílit jejich týmovou spolupráci při práci s klienty. Celkem bylo v rámci projektu realizováno 360 kurzů, jimiž prošlo 3 575 zaměstnanců.

Pomáháme pečovat

V polovině roku 2015 byl rovněž ukončen projekt na podporu rodinných pečujících o osoby blízké. Projekt probíhal v celé ČR (s výjimkou Prahy). Cílem bylo zlepšení orientace pečujících v sociálně-právní oblasti, v oblasti ošetrovatelské a zdokonalení kompetencí a praktických dovedností pečujících. Hlavním cílem projektu bylo zvýšení kvality péče v domácím prostředí. Celkem bylo v projektu podpořeno 2 092 osob pečujících o osobu blízkou, a to prostřednictvím bezplatné poradenské linky 800 915 915, poradenstvím v kontaktním místě, v domácnosti nebo elektronicky, dále formou 155 realizovaných vzdělávacích programů či nácvikových kurzů. Pro rychlou orientaci jsme pečujícím nabízeli „Pokyny pro začínající pečující“, tzv. knihu pro pečující (soubor 6 odborných příruček) a 25 instruktážních videí.

Podpora laické péče o geriatricky nemocné a nemocné v závěru života

V lednu 2015 byla zahájena realizace projektu, který navazuje na projekt „Pomáháme pečovat“. Jeho cílem je pomoc a podpora laickým pečujícím, kteří se starají o své blízké

v seniorském věku – geriatricky nemocné nebo nemocné v závěru života, a to formou vzdělávacích a poradenských aktivit. Projekt je realizován ve spolupráci se švýcarským partnerem Stiftung Diakoniewerk Neumünster (Zürich) a díky finanční podpoře z Programu švýcarsko-české spolupráce.

Jsem tady ještě doma? Bydlení v přirozeném prostředí

Projekt byl primárně zaměřen na podporu bydlení seniorů ve vlastním domácím prostředí, a to odbornými informacemi o možnostech úpravy prostředí pro imobilní seniory, seniory se zhoršenou mobilitou, rekonvalescenty po zákroku (kdy frekventovaně dochází k dalším úrazům), seniory s kognitivními poruchami a jejich blízké pečující osoby i profesionály. Součástí projektu byly i mediální výstupy (brožura/příručka, články, webový portál www.dustojnestarnuti.cz a analýza mapující stav bydlení seniorů v domácím prostředí), jejichž prostřednictvím jsme se snažili oslovit širokou veřejnost a přispět k propagaci tématu.

Mateřská škola v Chebu

V roce 2015 jsme dokončili investiční projekt mateřské školy v Chebu, díky finanční podpoře ROP Severozápad, Evangelické církve v Porýní, Evangelické církve Hesenska a Nasavska, Nadace ČEZ, mormonské nadace LDS Charities a dalších individuálních dárců. Díky dobré spolupráci se podařilo dílo dokončit a 1. září 2015 zahájit provoz školky pro 40 dětí.

Otto per Mille

V roce 2015 bylo podpořeno celkem pět projektů DČCE ze zdrojů Tavola Valdese prostřednictvím Otto per Mille ve výši 150 000 EUR. Tři projekty byly investiční, jeden byl zaměřen na rozvoj nových metod práce a jeden na humanitární a rozvojovou spolupráci.

5.4 FUNDRAISING

I v roce 2015 probíhala pravidelně dlouhodobá podpora projektů a služeb středisek a škol DČCE prostřednictvím interního grantového řízení v rámci těchto grantů:

Dar s velkým „D“ – financováno z výnosů veřejné sbírky DČCE a výnosů dárcovských SMS (DMS DIAKONIECCE). Každý měsíc byl podpořen jiný projekt a jiný účel. V loňském roce se takto podařilo podpořit 22 projektů v celkové výši 467 338,- Kč.

Mikro-projekty – v loňském roce se podařilo z těchto darů podpořit celkem 3 projekty ve výši 180 000,- Kč.

I v roce 2015 jsme pokračovali v dlouhodobé spolupráci s dárcovským portálem „Čtení pomáhá“. Podpořeny byly takto v loňském roce projekty dvou našich zařízení v celkové výši 200 000,- Kč.

Pokračovali jsme také v podpoře středisek DČCE prostřednictvím dárcovského portálu (darek.diakonie.cz). Celkem se takto podařilo podpořit 37 různých projektů.

DČCE pokračovala ve spolupráci se sdružením OSA (Ochranný svaz autorský) a nezávislou společností INTERGRAM (autorská práva umělců a výrobců zvukových a zvukově obrazových záznamů). Díky tomu bylo v roce 2015 realizováno 29 benefičních akcí bez licenčních poplatků.

Pokračovali jsme ve spolupráci s Nadací České spořitelny, kdy se nám podařilo získat 500 000 Kč pro středisko v Litoměřicích na realizaci projektu „Modernizace a zvýšení kapacity chráněného pracoviště restaurace Klobouk Diakonie v Terezíně“.

Koncem roku jsme se také zapojili do sbírkové akce Nadace České spořitelny (mobilní aplikace „Melinda“, díky níž mohou klienti České spořitelny přispívat na konkrétní projekty Diakonie).

Mezi naše dlouholeté podporovatele patří také společnosti Skanska, Van Graaf a další.

5.5 ZAHRANIČNÍ VZTAHY

Zahraniční vztahy se spřátelenými organizacemi jsou důležitou součástí činnosti ředitelství. DČCE je členem mezinárodní organizace Eurodiakonie (Eurodiaconia), která sdružuje 47 národních i regionálních křesťanských organizací ze 32 zemí Evropy. Eurodiakonie je významným partnerem Evropské unie v sociální oblasti. Díky svému vlivu a velikosti umožňuje svým členům účast na významných mezinárodních projektech. Diakonie také využívá dalších zahraničních kontaktů, z nichž mnohé sdílí se svým zřizovatelem, Českobratrskou církví evangelickou.

V roce 2015 jsme se mohli podílet například na těchto akcích: návštěva střední pedagogické školy Diakonie Neuendettelsau v Hofu; účast na kulatém stole se zahraničními partnery; návštěva z Diakonie Slovenské reformované církve a uzavření memoranda o spolupráci; návštěva Diakonického institutu v Neumünsteru a příprava studijní cesty ředitelů pro rok 2016; valná hromada Eurodiakonie a uspořádání dvou seminářů na téma Dlouhodobá péče a Zdravé stárnutí pod hlavičkou této organizace; konference Eurodiakonie v Krakově pro členy Visegradských zemí (nové přístupy v práci s klienty s psychickým onemocněním); návštěva Diakonie Rummelsberg v Bavorsku.

5.6 VNĚJŠÍ VZTAHY

Oddělení vnějších vztahů prošlo v průběhu roku výraznou konsolidací. Byla zahájena intenzivní analytická práce s cílem modernizovat rodinu webů Diakonie. V zájmu posílení interní komunikace v Diakonii začaly být rozesílány pravidelné elektronické zpravodaje. V oblasti vnější komunikace došlo k posílení spolupráce s církevním tiskem, především měsíčníkem Český bratr.

Na začátku roku se pracovníci oddělení vnějších vztahů zabývali krizovou komunikací ve věci Diakonie Sobotín, která byla některými médii nepravdivě obviněna ze zanedbání péče o klienty. Podařilo se zorganizovat výraznou podporu Diakonii Sobotín a upozornit na závažný problém financování zdravotně ošetrovatelské péče.

Intenzivní komunikace s médii taktéž probíhala ohledně rekreačního střediska Sola gratia poté, co vešlo ve známost, že Diakonie je připravena ve středisku částečně poskytnout zázemí lidem, kteří získají v ČR azyl.

Výrazný zájem médií vzbudila akce Pečovatelka roku 2015. Byly rozděleny výnosy z tzv. direct mailingu.

5.7 ETICKÉ ŘÍZENÍ

Od srpna 2015 je obsazeno místo manažera pro etické řízení farářem Štěpánem Brodským. Jeho hlavní činností je podpůrná práce v oblasti etiky a duchovního doprovázení v Diakonii. Převzal také vedení etické komise, která v roce 2015 intenzivně pracovala na definování diakonických hodnot. Pracovní materiál k tomuto tématu byl odeslán k diskusi do jednotlivých sekcí.

V rámci zlepšení komunikace a prohloubení spolupráce jednotlivých středisek se sbory ČCE navštěvuje také partnerské sbory v regionech a setkává se s faráři. Záměrem DČCE je podpořit profesionální duchovenskou práci ve střediscích (organizačních jednotkách).

Manažer pro etické řízení díky své farářské praxi zajišťuje duchovní programy na pracovních setkáních vedení Diakonie a je také k dispozici pro pastorační práci.

6. DIAKONICKÁ AKADEMIE

Do 30. 6. 2015 zajišťovaly dvě pracovnice Diakonické akademie s.r.o. (dále DA) částečně realizaci projektu Týmové vzdělávání, takže DA fungovala jen v omezeném rozsahu. Od 1. 7. 2015 začala DA rozvíjet svoji činnost naplno, což se odrazilo i v hospodářském výsledku za celý rok.

6.1 VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

DA v roce 2015 realizovala 98 vzdělávacích aktivit, kterých se zúčastnilo 1 160 lidí.

6.2 PRONÁJMY

DA pokračovala ve spolupráci se třemi dalšími vzdělávacími společnostmi, jimž zajišťuje realizaci kurzů. Jedná se o PROUTEK, o. s., Portus Praha, o. s. a Nadační fond Rytmus. Příležitostně spolupracovala i s dalšími subjekty. Kapacita učeben je v současné době plně využita, malé rezervy jsou v měsících, kdy se obecně málo vzdělává (leden-únor, červenec-srpen).

6.3 AKREDITACE KURZŮ

V aktivní nabídce DA bylo na konci roku 2014 43 akreditovaných kurzů, z toho bylo 10 kurzů zcela nově koncipovaných. Kurzy zajišťovalo 52 interních a externích lektorů.

Nabídka kurzů DA je podle potřeby doplňována akreditovanými kurzy dalších subjektů (3 kurzy Bazální stimulace Bc. Heleny Dvořákové).

Z pověření správní rady Diakonie pokračovala DA v rozvíjení spolupráce s Evangelickou teologickou fakultou a Evangelickými akademiemi v Praze a v Brně. Nově byly navázány vztahy s Evangelickou akademií Náchod. Realizovaly se schůzky se zástupci těchto subjektů, DA připravila prezentace pro studenty o činnosti Diakonie, v říjnu 2015 proběhlo setkání těchto škol ve středisku Diakonie v Soběslavi, kde byla zhodnocena dosavadní spolupráce. I v tomto roce pokračovala spolupráce s farním sborem ČCE v Praze-Kobylisích.

VII. HOSPODAŘENÍ DIAKONIE ČCE

Celkové náklady organizačních jednotek DČCE v roce 2015 činily 707 342 275 Kč a celkové výnosy 708 522 352 Kč. Hospodaření DČCE tak skončilo kladnou bilancí.

Střediska, u nichž výsledek hospodaření skončil ztrátou, byla schopna tuto ztrátu kompenzovat zdroji z odpisů. Potenciál zdrojů, které jsou generovány z odpisů, činí za celou Diakonii cca 20 mil. Kč. V porovnání s předcházejícím rokem došlo k celkovému růstu nákladů a výnosů o 6,5 %. V průběhu roku docházelo v některých střediscích ke změnám ve struktuře poskytovaných služeb. Tomu pak odpovídaly změny ve výkonech jednotlivých služeb.

Souhrnná informace o výsledcích hospodaření jednotlivých středisek, škol a ředitelství je v následující tabulce, kde je také uveden přehled pracovních úvazků zaměstnanců v rámci hlavních pracovních poměrů, dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce, které jsou přepočteny na pracovní úvazky.

Výsledky jsou převzaty z výkazů jednotlivých organizačních jednotek zpracovaných k 29. 2. 2016. V přehledu nejsou uvedeny nižší organizační jednotky, které si zřizují střediska ve své kompetenci pro realizaci vedlejší činnosti, jako je například sociální podnikání. Větší organizační jednotky Diakonie mají většinou smluvního daňového poradce a tím i odloženou

povinnost podat přiznání k dani z příjmu do 30. 6. 2016. Konečné výsledky hospodaření těchto středisek se tak mohou ještě změnit, nikoliv však podstatným způsobem. Často k tomu dochází také na doporučení auditora například v oblasti položek časového rozlišení výnosů a nákladů nebo v oblasti vytváření a čerpání různých fondů. Častým problémem komplikujícím rychlé zpracování účetních závěrek je pozdní zasilání ročního vyúčtování zdravotní péče ze strany zdravotních pojišťoven.

Ani rok 2015 nebyl výjimkou v tom smyslu, že někteří poskytovatelé služeb opět neměli od počátku roku zajištěno rovnoměrné financování, takže museli po určitou dobu pracovat v podmínkách rozpočtového provizoria. V řadě případů se v průběhu roku podařilo získat dodatečné dotační zdroje na dofinancování. Největší problém velkého krácení dotací však nastal u největšího střediska Diakonie Západ a tato nepříznivá situace přetrvává i do současnosti.

Výraznou pomocí k vyrovnávání peněžních toků ve střediscích, k překlenutí období do obdržení dotací, byly zápůjčky z rámcového kontokorentního úvěru ředitelství DČCE získaného u České spořitelny.

Účetní závěrky všech středisek jsou auditovány v souladu s usnesením 1. zasedání č. 58 a s usnesením 2. zasedání 32. synodu č. 63. Zprávy auditorů jsou pak k nahlédnutí v informačním systému každého střediska. Při pohledu na celkové výsledky hospodaření Diakonie lze říci, že rok 2015 byl poměrně úspěšný.

Dlouhodobým problémem jsou omezené možnosti obnovy majetku. Neziskové organizace obecně nemají systémový přístup ke zdrojům na investiční činnost. Limitujícím faktorem je také nemožnost financovat odpisy z provozních dotací, stejně tak jako nemožnost vytvářet zisk pro potřebnou investiční činnost. Toto může v delším časovém horizontu působit velké potíže při snaze udržet úroveň kvality poskytovaných služeb v konkurenčním prostředí příspěvkových organizací. V tomto směru bude mít klíčový význam spolupráce Diakonie a ČCE v oblasti péče o majetek, zvláště ve vazbě na efektivní využívání prostředků z restitučních fondů.

Větší hospodářský výsledek ředitelství je dán zejména těmito důvody: rozpočet ředitelství byl sestaven podle plánovaných nákladů na standardní činnost a úkoly, které zajišťuje, včetně činností vyplývajících ze strategického plánu rozvoje organizace. Proti předpokladům se však delší dobu nedařilo získat odborné pracovníky pro etické řízení, pro rozvoj zahraničních vztahů, administrativu projektů a PR, kteří se měli na daných úkolech podílet. Tyto rozvojové záměry se tak ve větší míře přesouvají do roku 2016.

7.1 HOSPODAŘENÍ STŘEDISEK A ŠKOL DIAKONIE ČCE V ROCE 2015

Středisko		Výsledky hospodaření za rok 2015			Počet pracovních úvazků		
		Náklady	Výnosy	HV	HPP	DPČ	DPP
A01	Brno	10 168 277	10 145 007	-23	25,23	0,07	0,63
A02	Diakonie Střední Čechy	34 528 023	34 670 045	142 022	82,17	0,32	3,70
A03	Dvůr Králové	16 045 287	16 192 042	146 755	34,58	0,22	0,76
A04	Jablonec	4 764 066	4 789 294	25 228	13,53	0,70	0,05
A05	Jaroměř	3 209 516	3 141 710	-68	7,00		0,50
A06	Klobouky u Brna	20 851 194	20 834 061	-17 134	58,28		0,73
A07	Krabčice	35 838 944	35 449 038	-390	80,30		2,95
A09	Litoměřice	26 571 514	26 532 508	-39 007	45,07	0,06	0,63
A10	Diakonie Západní Čechy	69 225 487	67 946 454	-1 279 033	138,55	0,80	4,35
A11	Most	9 687 223	9 740 581	53 358	21,25	0,50	0,30
A12	Myslibořice	40 056 935	40 833 620	776 685	102,70	0,35	1,81
A13	Náchod	10 316 232	10 318 179	1 947	18,90	1,50	0,06
A14	Ostrava	18 764 795	18 769 886	5 091	56,95		0,87
A15	Písek	19 884 385	20 215 919	331 534	45,33		1,40
A17	SCP Praha	7 174 229	6 980 623	-194	11,88		0,78
A18	SKP Praha	21 230 364	21 264 262	33 898	42,00	1,61	3,86
A19	Praha 4 Zvonek	13 038 207	12 873 434	-165	20,40	1,50	1,50
A20	Praha 5 Stodůlky	14 474 654	14 473 310	-1	24,61		0,21
A21	Praha 10 Ratolest	4 887 573	4 887 984	411	8,01		1,71
A24	Rýmařov	23 400 739	23 348 667	-52	40,75	0,50	4,00
A25	Soběslav	23 897 710	23 613 330	-284	70,33		0,73
A26	Sobotín	44 685 910	44 061 930	-624	113,80	2,60	0,75
A27	Uherské Hradiště	2 906 148	2 935 779	29 631	7,65		
A28	Valašské Meziříčí	16 100 346	17 244 181	1 143 835	42,26	0,40	1,90
A29	Hospic Citadela	39 705 859	39 739 219	33 360	83,17	1,96	4,40
A31	Vrchlabí	6 661 271	6 661 271	0	12,90	2,00	0,75
A32	Vsetín	33 899 913	33 397 966	-502	62,15	3,23	4,45
A33	HRS Praha	29 159 395	29 147 415	-12	14,50	0,33	0,30
B01	Škola Praha 4	10 785 633	10 975 173	189 540	25,70	1,85	0,35
B02	Škola Praha 5	9 772 779	9 799 125	26 346	20,00		0,67
B04	Škola Čáslav	6 270 982	6 289 014	18 032	13,60		0,64
B05	Škola Soběslav	11 991 762	11 996 028	4 266	22,08		0,30
B06	Škola Merklín	17 577 690	17 597 492	19 802	36,75		0,75
B07	Škola Vrchlabí	9 360 000	9 443 000	83 000	19,00	1,00	1,25
B08	Škola Ostrava	7 617 219	7 052 787	-564	18,95	0,10	0,88
B09	Školka Cheb	778 221	786 177	7 956	5,13		0,63
C00	Ředitelství DČCE	21 709 819	23 497 198	1 787 379	17,07	0,25	2,43
C01	DSA s.r.o.	7 239 236	7 332 581	93 345	6,67	1,05	0,70
C02	DA s.r.o.	3 104 720	3 546 063	441 343	1,50		0,82
Celkem:		707 342 257	708 522 352		1470,70	22,90	53,50